



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 31-फरवरी 6, 2009 (माघ 11, 1930)
No. 5] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 31—FEBRUARY 6, 2009 (MAGHA 11, 1930)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिज़र्व बैंक

मुम्बई, दिनांक 2 जनवरी 2009

सं. बैंपवि.सं. आरईटी बीसी. सं. 102/12.01.001/2008-2009--
भारतीय रिज़र्व बैंक अधिनियम, 1934 की धारा 42 की उपधारा (1) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा 03 नवंबर 2008 की पूर्व अधिसूचना बैंपवि.सं.आरईटी बीसी. 70/12.01.001/2008-2009 में आंशिक संशोधन करते हुए, भारतीय रिज़र्व बैंक एतद्वारा यह अधिसूचित करता है कि 17 जनवरी 2009 से आरंभ होने वाले पखवाड़े से प्रत्येक अनुसूचित वाणिज्य बैंक द्वारा रखा जाने वाला औसत आरक्षित नकदी निधि अनुपात (सीआरआर) 50 आधार अंकों की कटौती के साथ उनकी निवल मांग तथा भिमादी देयताओं (एनडीटीएल) का 5.00 प्रतिशत होगा।

आनंद सिन्हा, कार्यपालक निदेशक

राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम

नई दिल्ली, दिनांक 21 जनवरी 2009

सं. रा.स.वि.नि. 1-2/82-प्रशासन--रा.स.वि.नि. के प्रबंध मंडल ने दिनांक 23 दिसम्बर, 2008 को आयोजित अपनी 164वाँ बैठक में रा.स.वि.नि. उपदान नियम, 1970 में निम्न प्रकार संशोधन किये जाने का अनुमोदन किया है :-

मौजूदा नियम

संशोधन के बाद प्रावधान

नियम-5 : उपदान की राशि	नियम-5 : उपदान की राशि
देय उपदान की राशि किसी भी दशा में 3.50 लाख रुपये (तीन लाख पचास हजार रुपये) से अधिक नहीं होगी।	देय उपदान की राशि किसी भी दशा में 10.00 लाख रुपये (दस लाख रुपये) से अधिक नहीं होगी।
नियम 6 : उपदान के उद्देश्यार्थ परिलब्धियां	नियम 6 : उपदान के उद्देश्यार्थ परिलब्धियां
सभी प्रकार के उपदान को गणना किये जाने हेतु शब्द 'परिलब्धियों' का अर्थ मौलिक नियम-9(21)(क)(i) में उल्लिखित अनुसार कर्मचारी द्वारा उसके त्यागपत्र या सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु से पूर्व प्राप्त किया जा रहा मूलवेतन होगा। त्यागपत्र/सेवानिवृत्ति/मृत्यु की तारीख को लागू महंगाई वेतन सहित महंगाई भत्ता भी, यदि कोई हो तो, परिलब्धियां माना जायेगा।	सभी प्रकार के उपदान की गणना किये जाने हेतु शब्द 'परिलब्धियों' का अर्थ संशोधित वेतन ढांचे में मूलवेतन, निर्धारित वेतन बैंड में झा किया गया वेतन एवं लागू ग्रेड वेतन होगा परन्तु अन्य किसी प्रकार का कोई वेतन, जैसे विशेष वेतन आदि, शामिल नहीं होगा। त्यागपत्र/सेवानिवृत्ति/मृत्यु की तारीख को लागू महंगाई भत्ता भी, 'परिलब्धियां' माना जाता रहेगा।

उपर्युक्त संशोधन 1.1.2006 से प्रभावी होंगे।

राजीव अग्रवाल, प्रबंध निदेशक

RESERVE BANK OF INDIA

Mumbai, the 2nd January 2009

No. DBOD. No. Ret. BC. 102/12.01.001/2008-2009.—In exercise of the powers conferred under the sub-section (1) of Section 42 of the Reserve Bank of India Act, 1934 and in partial modification of the earlier notification DBOD. No. Ret. BC. 70/12.01.001/2008-2009 dated November 03, 2008, the Reserve Bank of India hereby notifies that the average Cash Reserve Ratio (CRR) required to be maintained by every Scheduled Commercial Bank shall stand reduced by 50 basis points to 5.00 per cent of its net demand and time liabilities, from the fortnight beginning January 17, 2009.

ANAND SINHA
Executive Director

NATIONAL COOPERATIVE DEVELOPMENT CORPORATION

New Delhi, the 21st January 2009

No. NCDC : 1-2.82-Admn.—The Board of Management of NCDC in its 164th meeting held on December 23, 2008 has approved amendment to NCDC Gratuity Rules, 1970 as under :

Existing Rule	Provision after amendment
<p>Rule-5 : Amount of Gratuity :</p> <p>The amount of gratuity payable shall, in no case exceed Rs. 3.50 lakh (Rupees Three Lakh and Fifty Thousand).</p> <p>Rule-6 : Emoluments for the purpose of gratuity :</p> <p>The term 'emoluments' for calculating gratuity shall mean basic pay as defined FR-9 (21) (a) (i), which the employee was receiving immediately before his resignation or retirement or on the date of death. DA admissible including DP, if any, as admissible on the date of resignation/retirement/death shall also be treated as emoluments.</p>	<p>Rule-5 Amount of Gratuity :</p> <p>The amount of gratuity payable shall, in no case exceed Rs. 10.00 lakh (Rupees Ten Lakh).</p> <p>Rule-6 : Emoluments for the purpose of gratuity :</p> <p>The term 'emoluments' for the purpose of calculating all kinds of gratuity shall mean basic pay in the revised pay structure, the pay drawn in the prescribed Pay Band plus applicable Grade Pay but does not include any other type of pay like Special Pay, etc. DA admissible on the date of resignation/retirement/death shall also continue to be treated as 'emoluments'.</p>

The above amendments shall be effective from 1.1.2006.

RAJIV AGARWAL
Managing Director